



Из дейността на Европейски информационен център "Европа Директно" - Смолян.

ВАШИТЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗА ТЕМИ, КОИТО ВИ ИНТЕРЕСУВАТ, ИЗПРАЩАЙТЕ НА АДРЕСА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР В СМОЛЯН.
Бюлетинът се разпространява безплатно.



Информационният бюлетин се издава от Европейския информационен център "Европа Директно" в Смолян с финансовата подкрепа на Европейската комисия, ГД "Комunikации".

Информацията и мненията в него не отразяват официални становища и позиции на ЕК.

Координати:
Европейски информационен център
"Европа Директно" - Смолян
Смолян 4700, бул. "България" 3А
тел./факс: 0301/81433
e-mail: novi@horizonti.eu
www.horizonti.eu
Лице за контакти: Надежда Митева



Евро

Информационен БЮЛЕТИН



Брой 13 (17), Година V

Смолян, 2012 г.

ДОБРЕ ДОШЛИ
на страниците на Информационния бюлетин, издаван от Европейски информационен център „Европа Директно“ - Смолян. Това периодично издание предлага информация по актуални теми, отнасящи се до членството на страната ни в Европейския съюз и събитията, които се случват в Смолян. Бюлетинът се стреми да отговори на най-често задаваните въпроси по европейски теми, да предлага примери за добри практики в областта на евроинтеграцията и да информира потенциалните бенефициенти за достъпни възможности за финансиране на техните идеи и проекти.

В ТОЗИ БРОЙ ЩЕ ПРОЧЕТЕТЕ

- ⇒ Да престанем да разхищаваме храна
- ⇒ На работа в Чешка република
- ⇒ „Европа директно до мен...“
- ⇒ Пенсионерите танцуват на европейска среща
- ⇒ Конкурс „5 години в 5 секунди“

тема на броя:
**„2012-ЕВРОПЕЙСКА ГОДИНА
НА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА!“**

5 ГОДИНИ БЪЛГАРИЯ И СМОЛЯН В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ



„ЕВРОПА ДИРЕКТНО ДО МЕН...“

Летя за първи път към Брюксел и се връщам пет години назад към 1 януари 2007 г., когато България се присъедини към Европейската общност. Кога за първи път за мен Европа придоби смисъл и значение, кога започнах да мисля, работя и съпребивявам общата ни мисия към всички европейски граждани? Как от гр. Смолян и село Гудевица можем да пресъздаваме своята собствена Европа и да сме активни участници в нейното развитие и бъдеще.

През 2007 г. всичко това за мен беше далечно, аз не чувствах себе си по никакъв начин като част от една голяма общност на милиони граждани в рамките на Европейския съюз. И се чудя кога за първи, ама наистина за първи път, това за мен е придобило някакво значение и смисъл, видял съм в него кауза и съм го възприел като начин на живот и даденост. За всички нас последните 20 години бяха изключително бурни и промениха всич-

ко, което ни заобикаля. От обществените отношения до физическата среда и личностните взаимоотношения между хората, администрацията и различните субекти на гражданското общество... Гражданско общество – това също през 2007 г. за мен сякаш бе форма на екологичния протест на улицата за Странджа, на активност, свързана с всичко, което не искам да ни заобикаля и което искам да променим. В обща Европа това понятие има далеч по широк смисъл и значение.

Летя за Брюксел и си мисля, че първите ми реакции, тогава през 2007г., бяха на щастие, чувствах се щастливи, защото вярвахме, че ще имаме повече възможности, повече подкрепа, демокрация и повече от всичко, което Европа споделя. Но как достига това знание, възможности, информация и перспективи до нас. След пет години съм доста по-трезво настроен, зная, че ако

Продължава на стр. 4

ДА ПРЕСТАНАМ ДА РАЗХИЩАВАМЕ ХРАНА, ПРИЗОВА ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ

На година европейците в съюза разхищават 89 милиона тона храна – или всеки човек изхвърля в коша по 179 килограма храна на година. Очакванията за 2020 г. (ако не бъдат предприети действия) са тоновете да станат 126 милиона (или да има 40% увеличение). Най-големи причинители на разхищението са домакинства – 42%, производители – 39%, търговци на дребно – 5%, кетъринг услуги – 14%.

Защо се налагат спешни мерки за двойно намаляване на разхищението на храна в ЕС? Защото, докато едни разхищават, други гладуват. 79 милиона европейски граждани живеят под линията на бедността, а 16 милиона зависят от хранителни помощи, предоставяни от благотворителни институции.

УНИКАЛЕН ИНСТРУМЕНТ ЗА ПРЯКА ДЕМОКРАЦИЯ

Европейската гражданска инициатива, която влезе в сила от 1 април, дава възможност на гражданите на Европейския съюз да работят заедно отвъд националните си граници, за да участват пряко при формиране на демократичните решения на Съюза. Инициативата е единственият подобен транснационален инструмент за пряка демокрация в света.

Поне седем граждани от седем различни държави членки на ЕС могат да станат инициативен комитет. Ако съберат един милион подписа в подкрепа на дадена идея, ще могат да поискат от Европейската комисия да предложи законодателство в области, които попадат в рамките на нейните правомощия и не противорече

В резолюция Парламентът призова за спешни мерки за намаляване на разхищенията наполовина до 2025 г., както и за подобряване на достъпа до храна за нуждаещите се граждани на ЕС. За да се намали в значителна степен разхищаването до 2025 г., трябва да бъдат проведени осведомителни кампании. Държавите членки трябва да предвидят учебни курсове, в които да бъдат разяснявани теми, свързани със съхранението, приготвянето и изхвърлянето на храни, както и да служат за обмяна на най-добри практики. За популяризиране на идеята за устойчивото използване на храните депутатите призоваха 2014 г. да бъде обявена за «Европейска година срещу разхищаването на храна».

чат на основните ценности на ЕС.

Инициативата дава възможност на европейските граждани да влязат в пряк контакт с европейските институции. Тяхното право да се обърнат към Комисията ще бъде равно на това на Съвета на министрите и на Европейския парламент. Процедурата ще бъде възможно най-проста, така че да е достъпна за колкото се може повече граждани. Вносителите на петиция ще имат възможност да представят инициативата си и на публично изслушване в Европейския парламент. В ерата на интернет и социалните медии този инструмент може да играе голяма роля за засилването на демокрацията в процеса на вземане на решения на европейско равнище.

ЗАЩО ДА ИМАМЕ ЕВРОПЕЙСКА ЗДРАВНО ОСИГУРИТЕЛНА КАРТА?

С Европейската здравно осигурителна карта лица, осигурени в някоя от 27-те държави-членки на Европейския съюз, в Исландия, Лихтенщайн, Норвегия или Швейцария, могат по-лесно да ползват здравни услуги при временен престой в някоя от изброените държави.

Картата гарантира на тези граждани същия достъп до обществено здравеопазване (например лекар, аптека или болница), както за осигурените лица в държавата, където пребивават. Ако се наложи да бъдат лекувани в държава с платено здравеопазване, разходите им ще бъдат възстановени на място или след като се приберат в родината си. Целта е хората да получат необходимите грижи, за да продължат престоя си.

Европейската здравно осигурителна

карта не покрива планирано лечение, за което е необходимо предварително решение.

Можете да разберете как да подадете заявление за Европейска здравно осигурителна карта в страната ви на следния адрес: <http://ec.europa.eu/social/>

Още за здравето...

112 е европейският номер за безплатни спешни повиквания от фиксирани и мобилни телефони навсякъде в ЕС. Той свързва повикващия със съответната служба (местни органи на полицията, пожарни или медицински служби) и е на разположение 24 часа в денонощието. Номерът функционира във всички държави-членки на ЕС успоредно със съществуващите национални номера за спешна помощ.

НА РАБОТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

/ЧЕШКА РЕПУБЛИКА/

Най-често използвани процедури за кандидатстване за работа в Чешката република

Съгласно обичайната процедура кандидатите за работа се обаждат в отговор на обяви, публикувани в интернет, в печата или в бюрата по труда. Работодателят обикновено посочва електронен адрес, на който заинтересованите кандидати могат да изпращат своите автобиографии и мотивационни писма. Много работодатели използват услугите на частни агенции за подбор на персонал и кандидатите могат да получават предложения за работа, като се регистрират в такива агенции.

Възможно е да не получите отговор, ако работодателят не се интересува от вашия профил. На всички работодатели в Чешката република е вменено специално задължение. Те са длъжни да обявяват в Службата по заетостта свободните работни места, които не са попълнени в срок от 10 дни. Уебсайтът на Службата по заетостта съдържа най-голямата база данни със свободни работни места.

Необходимо е да отговорите възможно най-бързо на обявата за работа, която сте избрали, като имате предвид основните критерии, посочени в нея. Вашата цел е да привлечете интереса на работодателя и в това отношение първият контакт с него е много важен. Можете да кандидатствате за работното място по електронен път. Ограничете текста на заявлението до една страница.

Попълнете полето за тема на съобщението, като посочите например длъжността, за която кандидатствате. Необходимо е да опишете ясно съдържанието на прикачените към писмото документи. Изпратете автобиографията си като отделен прикачен файл.

Вашето писмено заявление трябва да съдържа точния адрес на фирмата, дата, длъжността, за която кандидатствате, информация за това къде сте намерили обявата за свободното работно място, какво можете да предложите на работодателя (квалификации, трудов опит), искане за присъствено интервю, вашето име и данни за контакт. Трябва да приложите и автобиография по образец.

Телефонният номер за контакт се посочва в обявата за свободното работно място или на уебсайта на фирмата. Трябва да сте подготвени за въпросите на работодателя — не забравяйте да вземете със себе си писалка, бележник и автобиографията си. Опитайте се да говорите с пред-

продължава на 3 стр.

КОНКУРС „5 ГОДИНИ В 5 СЕКУНДИ”

Можеш ли да мислиш бързо и да говориш кратко? Виждаш ли България днес по-различна от тази преди 5 години? Знаеш ли какво и защо се промени? Или пък точно обратното? Имаш ли позиция и желание да я покажеш, или пък имаш просто талант и ти трябва вдъхновение?

Европейската комисия обяви конкурс за видеоклип „5 години членство в ЕС в 5 секунди”.

Ръкавицата е хвърлена – каним те да претвориш историята на европейското членство на България за 5 години в 5 секунди. Ако можеш да пътуваш във времето, да разказваш истории и обичаш да твориш, включи се в конкурса, организиран от Европейската комисия в България на тема „5 години членство в ЕС в 5 секунди”.

Първите трима участници, чиито видеоклипове съберат най-много гласове от посетителите на интернет страницата www.europeday.bg, ще получат награда: двудневно пътуване до Брюксел!

Всичко за конкурса: на сайта www.europeday.bg

ПРЕЗ ЮНИ ЩЕ СЕ ОПРЕДЕЛИ НОВАТА ЕВРОПЕЙСКА ЗЕЛЕНА СТОЛИЦА

От учредяването на наградата „Европейска зелена столица“ през 2010 г. досега тя е присъждана на четири града. Първата титла бе спечелена от Стокхолм, следван от Хамбург през 2011 г., настоящия титуляр Витория-Гастеис (Испания) и Нант, който ще бъде носител на титлата през 2013 г.

На 8 юни 2012 г. в Брюксел градовете Бристол, Копенхаген и Франкфурт ще представят пред журито на конкурса своите идеи, планове за действие, комуникационна стратегия и потенциала си да служат за пример за други градове. Журито ще оповести своето решение на церемония по награждаването във Витория-Гастеис, Испания, на 29 юни.

Наградата „Европейска зелена столица“ се присъжда на градове, които дават пример за съобразен с околната среда градски начин на живот. Журито от експерти оценява градовете въз основа на 12 екологични показатели, като преценява доколко те са постигнали високи екологични стандарти, нивото на тяхната ангажираност с постигането на текущи цели и бъдещи амбиции за продължаващо подобряване на околната среда и за устойчиво развитие, както и степента, до която могат да послужат за пример за най-добри практики, които да се прилагат и в други европейски градове.

Кога град от България ще стане носител на наградата „Европейска зелена столица“?

„ЕВРОПА ДИРЕКТНО ДО МЕН...”

от стр. 4

За мен и много млади и възрастни в Смолян центърът се превърна в място, където можем да получим подкрепа в това, което искаме да правим и да се развиваме. За мен центърът е едно уютно местенце, където винаги мога да остана за малко, да почета, да взема интересен материал или брошура и отнеса със себе си знанието, което мога да покажа на други или използвам за професионалното си развитие или развитието на Родопите и България като цяло. Защото каквото и да кажа, отвъд думите, които звучат толкова клиширано понякога, големи проекти, програми, общност, цели и т.н., оставаме ние - хората. За това обичам да се връщам в „Европа Директно“, защото там най-вече човек получава човешко отношение и

подкрепа. Благодарен съм на Европейския съюз, че даде възможност на Танчето, Надето, Галя и всички от „Нови хоризонти“ да създадат това прекрасно място за всички нас в община Смолян. Така ми се струва по-лесно да градим нашата Европа от глината на училището в Гудевица до лъснатите павирани улици на Брюксел. Защото това, което ни прави повече хора и европейци, са нашите големи мечти, които винаги имат нужда от крила и начален тласък, който могат да ти дадат експерти и хора, знаещи защо са на мястото си в Европа... директно до нас.

Теодор Василев,
председател на Народно читалище
«Бъдеще сега», с. Гудевица

НА РАБОТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

/ЧЕШКА РЕПУБЛИКА/

От 6 стр.

доразумения в бъдеще, се препоръчва в договора да бъдат уредени и задълженията и правата на работодателя и служителя, трудовите задължения, работното време, изпитателният срок, правото на платен отпуск, изискваният срок на предизвестие за прекратяване на договора, както и скалата и условията, приложими към заплащането.

Можете да договорите вашето заплащане, но възможността за това зависи от ситуацията. Ползено е да се осведомите относно обичайните размери на заплащането. Те варират в отделните браншове и географски райони.

Имате ли нужда от препоръки?

Обикновено не се изискват препоръки или препоръчителни писма. Работодателите проверяват информацията за предишните трудови ангажименти на кандидатите чрез телефонни обаждания до бившите им работодатели.

Как да направите добро впечатление?

Особено е нежелателно кандидатът да закъснее за интервюто за работа. Допуска се закъснение до пет минути, но не повече. Работодателите реагират въз основа на това в каква степен се нуждаят от нов служител.

Понастоящем започват да се използват и нови комуникационни технологии.

Препоръчва се да се явите на интервюто в облекло, което е подходящо за длъжността, за която кандидатствате. Когато става дума за висши длъжности, е по-добре да изберете по-консервативно облекло, докато за длъжности, изискващи творческо мислене, се допуска да се спрете на по-оригинално или индивидуално облекло. За мъжете се препоръчва тъмен костюм, едноцветна вратовръзка, висококачествени кожени обувки и чанта. За жените се препоръчва тъмен костюм от две части, костюм с панталони или сако и пола. Полата трябва да е с дължина до коленете. Висококачествени официални обувки. Дискретен грим и подходяща прическа. Бижута: само като аксесоар към костюма — малка брошка, фино колие и малки обеци.

Не носете подаръци за служителите. Не се явявайте след употреба на алкохол, с мръсни дрехи или несресана коса. Опитайте се да намерите възможно най-подробна информация за фирмата, нейния персонал и организационна култура. Подгответе се добре за интервюто, бъдете позитивни, опитайте се да се адаптирате към културата във фирмата.

Не говорете твърде много. Отговаряйте ясно на въпросите на работодателя.

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ ПРЕДПАЗВА ДЕЦАТА СЪС СВОЙ САЙТ

Комисията създаде уебсайт „Детски кът“, чрез който децата от Европа и извън нея да се занимават с полезни неща. Те вече ще имат онлайн достъп до игри, викторини и информация за ЕС и отделните страни, които са част от него. Чрез този нов уебсайт Съюзът за пръв път предлага на децата информация за ЕС и за техните права, предназначена специално за тях и на разбираем за тях език.

Детският кът е съставен от три части: **В раздел „Игри и викторини“** децата на възраст между 6 и 16 години могат да играят забавни и образователни игри, създадени от Комисията и от други институции.

В раздел „ЕС - за какво става въпрос?“ има интерактивна карта на Европа със забавни факти за ЕС и страните в него.

В раздел „Проверете правата си“ ще намерите игри, видеоклипове и информация за правата на децата, разделени на две възрастови групи.

Децата могат да играят и да разглеждат всички тези материали на собствения си език - всъщност на всички езици на ЕС.

Детският кът също е неразделно свързан с **уебсайта „Кът на учителя“**, който съдържа материали, с чиято помощ учителите могат да обяснят защо ЕС съществува и как функционира. Там ще намерите подборка от най-добрите учебни материали, създадени от Комисията и други институции за ученици от началните и средните училища с помощта на образователни експерти от страните от Съюза. Вижте:

<http://europa.eu/kids-corner/index.htm>

ДОПИТВАНЕ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Европейската комисия започна обществено допитване, за да събере мнения относно 7-ата програма на ЕС за действие за околната среда (ПДОС), с която ще се определят приоритетните цели до 2020 г. Допитването ще се състои до 1 юни.

През последните месеци Комисията прие редица стратегически инициативи в областта на политиката за околната среда - Пътна карта за ресурсна ефективност, Стратегия за биологичното разнообразие до 2020 г. и Съобщение за по-стриктното прилагане на законодателството на ЕС. Те целят повишаване на конкурентноспособността на Европа и укрепване на екологичната устойчивост и са неразделна част от Стратегията „Европа 2020“ за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж.

7-ата програма на ЕС за действие за околната среда (ПДОС) трябва да осигури

всеобхватна и съгласувана рамка за тези стратегически инициативи, в която да се посочва ясно как политиката в областта на околната среда може да способства за нашия екологосъобразен растеж, здраве и благосъстояние. Тя следва да гарантира, че всички заинтересовани страни - институциите на ЕС, държавите членки, регионалните и местните администрации, бизнесът и заинтересованите лица от частния сектор, неправителствените организации и гражданското общество - ще се ангажират с обща програма.

Резултатите от общественото допитване, заедно със становищата на Съвета на Европейския съюз, Европейския парламент, Комитета на регионите и Европейския икономически и социален комитет, ще залегнат в по-нататъшното разработване на предложението на Комисията за 7-та ПДОС, която тя смята да представи преди края на тази година.

ЕВРОПЕЙЦИТЕ СЕРИОЗНО СА ЗАГРИЖЕНИ ЗА ВОДАТА

Близко три четвърти от европейците смятат, че ЕС трябва да предложи допълнителни мерки за разрешаване на проблемите, свързани с водата в Европа, сочат резултатите от публикувано проучване на Евробарометър. Значително мнозинство от 68 % е на мнение, че тези проблеми са сериозни, като най-силна тревога предизвикват сушите, наводненията и химическото замърсяване. Наред с това 62 % от европейците смятат, че не получават достатъчно информа-

ция, а 67 % твърдят, че най-ефективният начин за ограничаване на проблемите, свързани с водните ресурси, е повишаването на осведомеността за тях. Подкрепата бе изказана и за въвеждането на по-високи глоби за замърсителите, по-справедлива политика на ценообразуване и подходящи финансови стимули (данъчни облекчения или субсидии). В този контекст 73 % от европейците настояват ЕС да предприеме повече мерки за намаляване на водните проблеми..

НА РАБОТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

/ЧЕШКА РЕПУБЛИКА/

От 3 стр. и мотивацията на кандидата), след което кандидатът ще бъде поканен да зададе въпроси. Структурата на някои интервюта включва повече нива, които трябва да преодолеете успешно, за да получите работата. Важно е да бъдете уверени и да демонстрирате своя интерес към работното място и фирмата.

В Чешката република няма специални антидискриминационни закони. Норми срещу дискриминацията се съдържат в няколко законодателни акта (например в Кодекса на труда, Закона за заедността и т.н.). Съществуват, разбира се, въпроси, на които кандидатите не са длъжни да отговарят, като например въпроси, свързани с религията, малцинствата, здравословното състояние, броя на децата в семейството, семейното и имущественото положение... Можете да отговорите по следния начин: „Каква е връзката на този въпрос с работата, за която кандидатствам?“.

Можете да привлечете интереса на работодателя, като докажете интереса си да работите за него. Следва да се постараете да научите колкото е възможно повече за фирмата. Познаването на фирмата е много важно (история, област на дейност, износ, производствен асортимент, длъжностна характеристика, численост на персонала и т.н.). Източниците на информация включват например уебсайта на фирмата.

Във връзка с явяване на интервю/тест е препоръчително да си уговорите предварителна среща с отдел „Човешки ресурси“.

Как да договорите възнаграждение-то си?

Известно време след провеждането на интервюта във фирмата ще получите решението по вашата кандидатура (следва да е в писмен вид). Ако то е положително и вие сте взели решение да приемете работата, следва да се свържете със служителя, отговорен за набирането на персонал (ръководителя на отдел „Човешки ресурси“), за да го уведомите за решението си да започнете работа във фирмата и да уговорите датата, на която ще започнете работа, както и други важни условия на трудовия договор.

Трудовите правоотношения се основават на договор между работодателя и служителя. Работодателят е длъжен да изготви писмен договор (съгласно Кодекса на труда). В трудовия договор трябва да са уредени някои основни условия: видът на работата, местоположението на работното място, датата на започване на работа, срокът на договора. За да се избегнат не-

продължава на 7 стр.

НА ФОРУМ ЗА ЧИТАЛИЩАТА



ве на малките населени места, дейци на читалищата в региона, гости от община Доспат и Хасково, директори на училища, експерти РИО на МОН, експерти от Бюро по труда-Смолян и РЗИ – Смолян, представители на НПО сектора дискутираха общите усилия и възможности на читалищата да се развиват като уникална форма за култура в ЕС.

ЕВРОПЕЙСКО ГРАЖДАНСТВО ЗА МАЛКИТЕ

Европейският информационен център „Европа Директно“ в Смолян по най-подходящия начин представи пред учениците от първи клас на ОУ „Проф. д-р Асен Златаров“ какво означава ЕС. В открития урок по европейско гражданство децата научиха легендата за името на Европа, интересната история за обединяване на държавите в едно семейство, наречено Европейски съюз, и с какво това семейство е полезно. Интересно

пътешествие малките направиха, нареждайки географския пъзел на европейския континент. Запознаха се и със символите на ЕС като оцветиха знамена, слушаха химна и отговаряха на въпроси от забавна викторина.

Екипът на „Европа Директно“ зарадва децата с награди, интересни книжки, евробонбони и опознавателни карти за биоразнообразието.

„ЕДИН ДЕН БЕЗ КОМПЮТРИ И ИНТЕРНЕТ“

Под този надслов клуб „Родопски скаут“ отпразнува своя рожден ден на Смолянските езера заедно с центъра „Европа Директно“ в Смолян. Той е един от победителите в конкурса за мини-проекти на центъра, обявен по повод 5-годишнината от членството на България в ЕС. На чист въздух, сред красивата природа бяха проведени много и интересни игри и различни състезания. Големите скаути се включиха в приготвянето на обяда, търсеха съкровище, а най-малките играха с топки и балони, както и дърпане на въже.

Представителят на центъра „Европа

Директно“ Красимира Кубинска раздаде на децата победители книжки на европейка тематика и почерпи всички скаути с евробонбони, като покани лично всички скаути да посетят офиса и да се запознаят подробно с дейността на центъра. Екипът на клуб „Родопски скаут“ от своя страна благодари на Европейския информационен център „Европа Директно“ за спечеления проект и гласуваното му доверие, като изрази надежда, че и за в бъдеще взаимоотношенията ще бъдат така успешни и полезни за всички.

НА РАБОТА В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

/ЧЕШКА РЕПУБЛИКА/

от 2 стр.

ставителя на фирмата, който отговаря за вашата професионална област.

Отговаряйте кратко и точно на въпросите и поискайте да се срещнете лично с работодателя. Опитайте се да приемете предложението от работодателя час за среща. Най-добре е да се обадите по телефона в началото на работния ден.

Ако желаете да работите в конкретна фирма, дори ако тази фирма не е обявила свободни работни места, можете да изпратите заявление за работа, като опишете вашата идея за възможно работно място във фирмата и обясните защо искате да работите в нея.

Лицата, отговорни за набирането на персонал, очакват от кандидатите да са осведомени за фирмата (по-конкретно за нейната структура и обхвата на дейността), както и за предлаганото работно място. По правило те задават на кандидатите въпроса защо желаят да работят за съответната фирма. Освен това, кандидатът трябва да бъде подготвен да отговори на въпросите, свързани с неговите експертни познания и други квалификации (лични качества, способност за индивидуална или екипна работа, надеждност, адаптивност, предишен опит и т.н.). За да проверят личните качества на кандидатите, някои работодатели изискват те да положат психодиагностични тестове.

В началото на процедура по кандидатстване за работа кандидатите обикновено изпращат своята автобиография и мотивационно писмо. След няколко дни или седмици работодателят се свързва с кандидатите, включени в кратък списък, и ги кани на интервю. Интервюто има следната структура: 1.) представяне на фирмата и свободното работно място от лицето, отговарящо за набиране на

персонал; 2.) тест за проверка на специализираните познания и/или уменията на кандидата и/или психодиагностичен тест; 3.) индивидуално интервю. Резултатът от интервюто се съобщава на кандидата чрез писмо или по телефона.

Как да се подготвите за интервюто?

Когато се явите за интервю, ще ви посрещнат между един и трима интервюиращи. Продължителността на срещата, поведението на участниците и стилът на разговора зависят от длъжността, за която кандидатствате, и типа работодател. Обичайният сценарий за провеждане на интервю включва задаване на въпроси (най-вече относно образованието, опита

продължава на 6 стр.

5 ГОДИНИ БЪЛГАРИЯ И СМОЛЯН В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

от стр. 1

искам да се развивам и постигам повече, трябва да се погрижа да съм информиран и да знам повече. Когато си в София или някой от големите градове, възможностите за достигане до информация са повече. Разбира се, винаги има интернет, чрез който можем да намерим това, което ни трябва, но така можем да пропуснем най-важното, а именно човешкото отношение и отговора на спонтанните въпроси, които ни възбудят на момента.

Спомням си как след Работилницата за идеи в София ентузиастичните младежи от ГПЧЕ „Иван Вазов“ в Смолян ни споделиха за Европейския информационен център „Европа Директно“. Тогава за първи път се запознах с Надежда Митева, Таня Люнчева, Галя Кацева. Веднага ме грабна желанието им да помогнат, подкрепят и услужат на хората около тях, на тези, които често имат нужда от информация, книга, брошура или съвет как да преживяват своята собствена Европа.

През 2010 г. се случи фестивалът „Открити улици“ като част от кампаниите на „Европа Директно“ в Смолян в Европейската година на предприемачеството, ако вече не се лъжа. Това беше и годината на биоразнообразието, в която стотици хора от цяла България получиха интересните „късметчета“ с полезни текстове на „Европа Директно“ в Смолян, свързани с биоразнообразието. Продължавам да ги разнасям по раниците си и да ги раздавам на хората около мен с надеждата да се замислят за природата и заобикалящия ни свят, така че да бъде устойчиво запазен и за всички след нас.

По същото време течаха и бурните събития и кампании, свързани с ГМО отглеждането и ГМО храните в България. Заедно с центъра „Европа Директно“ подготвихме и изнесохме презентация и дискусия по темата ГМО в България и

по света. Разпали се жива дискусия за това какво всъщност слагаме на масата си всеки ден, колко от него знаем въобще къде и как е отгледано. Дори и за гражданите на Смолян, дълбоко свързани със земята и планината, беше много интересно да проследим световните тенденции и кампанията в България. Как отглеждането и внасянето на ГМО се отразява на животните, растенията и хората. И не бяхме само критични, а разгледахме проблема от всичките му аспекти, както често се случва в центъра – Европа има много лица и е различна за всеки. За това

и иновации в образованието. Които могат да излязат от планината и хората в нея и да покорят Европа. Както често се случваше и на учениците от ГПЧЕ „Иван Вазов“, които с експертната подкрепа и съдействие от страна на центъра, посетиха Брюксел, един интересен град, центъра на Европа. Където се намирам и аз за първи път, седя до прозореца и му се наслаждавам, като малко дете. Със знамената и табелите на Европейската общност на всяка крачка. С приказната сграда на парламента, възлъттила архитектурно идеята за равенство и общо бъдеще. По улиците, където крачат европейски депутати, служители на комисията и прелитат безшумно велосипедисти, забързани към поредния Европейски проект.

През 2011 г. имаме щастието да продължим работата си с „Европа Директно“ в рамките на Европейската година на доброволчеството и кампанията „Дни на доброволчеството и усмивките в Родопите“. Мост Фест ни събра на стария център в Смолян, за да покажем отново колко много интересни и шарени са всички европейски народи, част от които сме и ние. Младежният ентузиазъм и дейности бяха примесени със сериозните брошури, описващи европейските програми, структури и направления. Красиви карти ни показваха общата рамка на Европейския бюджет и какво ли още не. Книги, от които можем да се обогатим и научим толкова много нови неща. Така, че да знаем, да можем да се развиваме и покажем на Европа, че творим днешния и утрешен ден без страх или напрежение, защото сме част от една общо семейство – европейското.

Знам, че има и още много неща, които пропускам, защото всяко посещение на „Европа Директно“ ми носи нови знания, интересни факти и информация, която не съм знаел до този момент.

на стр. 7

„ЕВРОПА ДИРЕКТНО ДО МЕН...“



Теодор Василев по време на семинар в „Европа Директно“ - Смолян

е важно да търсим общо пътя към споделеното и общото. През 2011 г. с голяма радост се наслаждавахме на вторите „Открити улици“, в които отново с младите хора на Смолян събуждахме града за позитивното бъдеще, което искаме да има. И не само – защото информацията, интересните брошури и плакати, раздадени и споделени от центъра „Европа Директно“, стигнаха до много домове, детски стаи, ученически кътове и други, където можеха да ни разкажат за празника и Европа с нейните много и разностранни лица.

Обученията на учители заедно с екипа от центъра „Европа Директно“ също ще останат един незабравим спомен за мен. Спомен за много приятна работа и вдъхновение, че има път за реформи

2012 - ЕВРОПЕЙСКА ГОДИНА НА ВЪЗРАСТНИТЕ ХОРА!

КРАСИВ ПРОЛЕТЕН БАЛ ЗА ПЕНСИОНЕРИТЕ

„Европа Директно“ в Смолян изненада възрастните хора с атрактивен бал по повод 5-годишнината от приемането на България за член на ЕС, като се обърна с празнична покана към всичките осем клуба на пенсионерите в града да изпратят свои представителни групи. Стотина пенсионери изпълниха голямата зала на ресторант „Кипарис алфа“, за да отпразнуват заедно настъпването на пролетта и да изкажат благодарност, че ЕС обяви 2012 за година на възрастните хора.

Празникът бе открит от ръководителя на Европейския информационен център „Европа Директно“ Надежда Митева, която поздрави гостите и представи дейността на центъра. Той работи вече пета година в града по усвояване на европейските ценности у нас и прибираване резултатите от дейността на различните институции на ЕС по-близо до гражданите. Специално внимание от

дели на това защо ЕС обяви 2012 година за Европейска година на активния живот на възрастните хора и солидарността между поколенията. За да активизира правителствата в различните държави членки да умножат грижите си към възрастните хора, като им предоставят по-добри условия на независим живот, да осигурят възможности за пълноценното им участие в живота на обществото и най-вече да се предаде полезният им опит на по-младото поколение.

Европейският информационен център „Европа Директно“ бе поканил децата от центъра „Чисти сърца“ към катедрален храм „Св. Висарион Смоленски“ да участват в пролетния бал и да поднесат своя музикално-поетичен поздрав към възрастните хора. Това бе поредното доказателство за съвместна дейност на различните поколения като стил на работата на „Европа Директно“.

Децата бяха приготвили изненада за възрастните – да отговорят на въпроса защо е предимство да си възрастен и с отговорите на всички да направят едно пъстро общо табло/ отговорите публикуваме отделно/.

Последваха конкурси по двойки за танго, валс и ръченица с награди за първенците и много емоции. Пенсионерските клубове се представиха като даровити творчески групи за песни, танци, рецитации, хумор и различни забавления, което изненада и зарадва домакините и децата. Те видяха как сърцата не остаряват и с помощта на водещата Веселина Бабаджанкова.

Всички пенсионери, участвали в бала, получиха информационни материали за Европейския съюз, карти, справочници и покана да продължат контактите с центъра „Европа Директно“.



Да си възрастен е предимство защото:

- ❖ Разбираш, че духовното е над материалното и това е нещото, което ще спаси света.
- ❖ Старостта е най-великото нещо – отново си дете!
- ❖ Добивам опит от живота и се справям с охота.
- ❖ Младите се радват на материални блага, възрастните – на духовни, а те са за предпочитане.
- ❖ Майка съм на трима сина и се гордея с тях, защото всички са в чужбина.
- ❖ Старостта е радост, когато децата и внуците са умни, работливи и достойни граждани на родината ни България и на ЕС.
- ❖ Да си възрастен е „предимство“ – с малка пенсия, с много лекарства, с много

внучета и малко пари.

- ❖ Не съжалявам – оставам нещо след себе си, което ще продължи пътя ми!
- ❖ Предимство е да сме възрастни, защото съградихме Смолян с двете си ръце, защото го обичаме различно от младите.
- ❖ Младите, ако знаеха, възрастните, ако можеха, нямаше да има проблеми. Затова съжителството е прекрасно!
- ❖ Да си възрастен е „предимство“ – стоиш прав в автобуса, ядеш храни с изтекла годност и броиш малката си пенсия.
- ❖ Предимство е, защото сме по-опитни и по-свободни.
- ❖ Имаме житейския опит и се стремим да живеем добре, пестеливо и разумно. Даваме пример на младите да живеят позитивно и да се предпазват от негативно.
- ❖ От старост предимство „нет“, чувствам се като заврял зет.
- ❖ Да си обичана мама и баба е цяло щастие след младостта.
- ❖ Най-после да се освободиш от обремененост и да осъществиш мечтите си!
- ❖ Предимство е да имаш лично време.
- ❖ Напук на кризата пеем и се веселим и вървим към дълголетие. Радваме се на внуци и правнуци.
- ❖ Предимство е да си възрастен, защото знаем, че всичко е смъртно, освен добрите дела.

Снимки са от бала

